

一百年度企業管理專題

主題：企業組織管理者兩代首富領導風格之探討

以王永慶、王雪紅父女為例

指導老師：連振熙 老師

組員：陳奕廷、王慧雅、蔡秋慧、陳慧娟、吳欣惠、許潛琦

一、摘要

二十一世紀是知識經濟發展的時代，企業中的技術創造力是組織發展與創新的關鍵，而主管的領導風格是組織環境的一環，會對企業之經營造成影響；因此，主管領導風格是決定員工創造力的組織背景因素之一。

企業領導風格一般指習慣化的領導方式所表現出的種種特點。習慣化的領導方式是在長期的個人經歷、領導實踐中逐步形成的，並在領導實踐中自覺或不自覺地穩定起作用，具有較強的個性化色彩。每一位領導者都有其與工作環境、經歷和個性相聯繫的與其他領導者相區別的風格。領導風格研究的理論價值和實踐意義在於它更能反映現實的領導活動，解釋領導有效性的差異。

二、研究動機

一般而言，一個工作者的表現取決於他對工作的動機與能力。領導者也不例外。一個好的領導者首先必須對領導工作有強烈的動機與興趣。但不是任何人都有領導的動機與興趣，因此組織在找尋領導者時，必須先確認他是否有強烈的動機與興趣。有了動機與興趣，還不足以成爲一個優秀的領導者。他還必須同時具備領導者應該擁有的特質、能力與行爲。

三、研究目的

根據上述研究的背景與動機，本專題主要是探討以被稱爲經營之神-王永慶與股王製造機-王雪紅王氏父女之領導風格爲探討主題，再以其人格特質及領導風格爲主要的研究方向並加以討論

四、研究方法

從台灣產業環境分析說明目前的經濟環境，在以企業管理發展與策略的角度下探討王永慶與王雪紅背景、領導管理風格，以至於旗下企業經營管理方式的差異。

五、研究流程

- 一、探討王永慶與王雪紅的人格特質
- 二、探討王永慶與王雪紅的領導風格
- 三、探討王永慶與王雪紅領導之企業集團之差異分析
- 四、探討王永慶與王雪紅的領導差異之分析

六、結論與建議

王永慶的管理風格是出了有名的嚴謹，在台塑集團下做事，就好像王永慶就在身邊看著你做般，但相較之下的王雪紅，管理風格增添了女性的細膩。

在管理風格上，雖然是父女，但是還是有所差異。王永慶採用中央集權的管理方式，而王雪紅則是充分的授權，將部屬當作是工作夥伴，所以將大權交到專業經理人的手上，讓專業經理人去發揮，如果專業經理人有能力上的缺失，王雪紅就會補足那個缺失。

勤勞樸實，是王永慶的台塑集團的精髓，而王雪紅則是對自己樸實對部屬寬厚。王雪紅跟王永慶一樣有著長跑的習慣，雖然已經是台灣首富，依然開著十年的車，穿著簡單的套裝，沒有任何的飾品裝飾，也沒有保鏢隨扈。